

Data publicarii primei editii.....APRILIE 2024.....
Data publicarii editiei curenteAPRILIE 2024.....
Aceasta este versiunea numarului 1

Prezenta NOTA DE INFORMARE inlocuieste :

- versiunile anterioare ale acesteia si
- orice dispozitie contrara existenta in documentele elaborate/emise de SC BRAICAR SA sau le completeaza, daca este cazul.

**NOTA DE INFORMARE
PRIVIND
PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL
ALE PERSOANELOR VIZATE
- CANDIDATI LA ANGAJARE -**

Timp mediu de citire 36 de minute

Este important sa precizam ca NOTA DE INFORMARE nu constituie o promisiune sau o obligatie de angajare din partea SC BRAICAR SA si nici nu trebuie interpretata ca un Contract sau parte dintr-un Contract de munca.

Avem rugamintea sa cititi cu atentie si in intregime prezenta NOTA DE INFORMARE inainte de a ne contacta in vederea aplicarii pentru un loc de munca.

Consideram ca merita si ca este in interesul dumneavoastra sa o faceti.

Aceasta NOTA DE INFORMARE a fost elaborata de catre Responsabilul cu protectia datelor din cadrul SC BRAICAR SA, ec.Marian Bardas, si are menirea de a va explica cum sunt prelucrate datele dumneavoastra cu caracter personal si ce drepturi aveti prin legislatia aplicabila in domeniul confidentialitatii si protectiei datelor.

Noi, la SC BRAICAR SA, intelegem ca datele cu caracter personal va apartin si ca sunt importante pentru dumneavoastra si ne angajam sa respectam legile si reglementarile aplicabile privind protectia datelor, confidentialitatea si securitatea acestor date.

Cuvintele "candidat" si "dumneavoastra" din aceasta NOTA DE INFORMARE, se refera la orice persoana fizica care aplica pentru un

loc de munca in cadrul SC BRAICAR SA, prin orice metoda de contactare: direct in persoana, telefonic, prin corespondenta scrisa sau prin accesarea sectiunii/paginii Cariere de pe website-ul nostru <https://www.braicar.ro/new/>.

Toate la timpul lor.

CUPRINS

1. CINE SUNTEM SI CU CE NE OCUPAM NOI ?
Date de identificare si de contact ale Operatorului si ale
Responsabilului cu protectia datelor
2. PRINCIPII.
Ce reguli de prelucrare ne obligam sa respectam ?
3. CE DATE PRELUCRAM ?
Care sunt datele si de unde provin ?
4. DE CE PRELUCRAM DATELE DUMNEAVOASTRA ?
Scopuri si temeuri juridice
5. CAT TIMP ?
Care este perioada de prelucrare a datelor ?
6. CUI SI DE CE COMUNICAM DATELE DUMNEAVOASTRA ?
Destinatari ai transferurilor interne si externe de date
7. CE DREPTURI AVETI CONFORM GDPR ?
8. CUM VA PUTETI EXERCITA PRACTIC ACESTE DREPTURI ?
9. CUM PROTEJAM DATELE DUMNEAVOASTRA ?
Masuri de siguranta
10. AVETI NELAMURIRI, NEMULTUMIRI ?
Cum sa procedati daca aveti sesizari legate de prelucrarea
datelor cu caracter personal ?

1. CINE SUNTEM SI CU CE NE OCUPAM NOI ?

Date de identificare si de contact ale Operatorului si ale Responsabilului cu protectia datelor

Denumire oficiala: SC BRAICAR SA

**Adresa sediu si date de contact: municipiul Braila, B-dul
Independentei, nr.10, bloc B 2, parter, judetul Braila, cod
postal 810011, telefon 0239-614.401, adresa email
contact@braicar.ro, numar de ordine in Registrul Comertului
Braila J/09/276/1998, cod fiscal CUI RO-10597853.**

Responsabilul cu protectia datelor: ec.Marian Bardas.

**Adresa de corespondenta si date de contact: municipiul
Braila, B-dul Independentei, nr.10, bloc B 2, parter, judetul
Braila, cod postal 810011, telefon 0239-614.401, adresa
email contact@braicar.ro**

2. PRINCIPII

Ce reguli de prelucrare ne obligam sa respectam ?

Incepem prin a va prezenta **SEDIUL MATERIEI** adica principalele reglementari in baza carora ne desfasuram activitatea de prelucrare a datelor cu caracter personal:

- **GDPR** acronimul in limba engleza pentru **Regulamentul g**eneral privind **p**roctia **d**atelor sau, conform titlaturii oficiale, *Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii L119 din 4 mai 2016, direct aplicabil in toate statele membre ale Uniunii Europene, incepand cu data de 25 mai 2018;*
- **Legea nr.190/2018** privind masuri de punere in aplicare a GDPR - Regulamentului general privind protectia datelor;
- **alte reglementari legale complementare aplicabile** privind prelucrarea si protectia datelor cu caracter personal, cum ar fi, la nivel european: Orientarile emise de fostul Grup de Lucru pentru protectia datelor, instituit în temeiul art.29 din Directiva 95/46/CE (in engleza Article 29 Working Party, prescurat Art. 29 WP), si Ghidurile emise de actualul Comitet European pentru Protectia Datelor, iar la nivel national: Ghidurile / Instructiunile de lucru

emise de Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrării
Datelor cu Caracter Personal din Romania-ANSPDCPR

Continuam cu urmatoarele precizari:

a) participarea la procedura de recrutare de personal desfasurata de SC BRAICAR SA, nu este obligatorie si nu va este impusa in niciun fel fiind optiunea dumneavoastra libera;

b) in cazul in care decideti din proprie initiativa sa participati, orice date cu caracter personal pe care fie ni le transmiteti voluntar si spontan cu ocazia aplicarii pentru un loc de munca in cadrul SC BRAICAR SA, fie le procuram singuri din diverse surse, ne angajam sa le prelucram cu atentie cuvenita, cu deplina responsabilitate si doar pentru acest scop al recrutarii de personal;

c) pe parcursul procedurii de recrutare vom lua toate masurile in ceea ce ne priveste pentru ca sa restrangem pe cat de mult posibil volumul datelor cu caracter personal care va privesc si care ajung la noi spre prelucrare, fara a va afecta confidentialitatea in mod nejustificat si irelevant pentru scopul nostru.

Ce inseamna asta pentru dumneavoastra ?

Inseamna ca in cadrul dialogului cu dumneavoastra, vom selecta un calup de intrebari care sa duca la o evaluare psiho-socio-profesionala adecvata si care sa nu incalce drepturile dumneavoastra de protejare a demnitatii umane, si anume sa nu va afecteze intimitatea, sa nu va simtiti hartuiti sau umiliti, sa nu va intimideze.

De exemplu, in cazul in care considerati ca sunt prea intrusiv in viata privata, vom trata ca fiind optionale raspunsurile la unele intrebari din cadrul interviului de recrutare, cum ar fi intrebarile de mai jos:

Ce activitati sociale desfasurati in timpul liber ?

Ce sporturi practicati ?

Ati primit vreo amenda ? Ati suferit vreo condamnare ? Daca da, pentru ce anume ?

Din ce motive vreti sa plecati de la actualul loc de munca ?

Ce salariu si alte beneficii extrasalariale aveti in prezent ?

Ce probleme de sanatate aveti ?

Cate zile de concediu medical aveti in medie intr-un an de zile ?

Preconizati sa aveti copii in viitorul apropiat ?
Din ce partid, sindicat, organizatii, asociatii faceti parte ?

Ca principiu, ne-am dori sa ne desfasuram activitatea economica, in cazul de fata sa facem recrutare de personal, fara a avea nevoie sa prelucram nici macar o singura data cu caracter personal.

Stim cu totii ca este imposibil pentru ca serviciile noastre de transport in comun urban sunt „publice” deci adresate oamenilor si se presteaza tot cu oameni care vrem nu vrem, sunt detinatori de date cu caracter personal.

In aceasta situatie, ne mai raman trei cai de actiune:

1. sa reducem cat de mult posibil volumul de date,
2. sa diminuam numarul operatiunilor de prelucrare si
3. sa scurtam perioada de retinere a acestor date.

Toate cu scopul de a atenua riscurile pentru confidentialitatea dumneavoastra.

Cuvantul “principiu” vine de la termenul in limba latina “principium”, care inseamna inceput, izvor primordial, avand si sensul de element fundamental.

In domeniul confidentialitatii reglementat primordial de GDPR, avem 7 (sapte) principii, considerente de baza, reale “pietre de temelie” pe care SC BRAICAR SA se angajeaza sa le respecte.

Aceste principii le-am regasit intr-o forma sintetica pe site-ul Comisiei Europene, la adresa

https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/reform/rules-business-and-organisations/principles-gdpr/overview-principles/what-data-can-we-process-and-under-which-conditions_ro.

Intrebare: Ce date pot fi prelucrate si in ce conditii ?

Raspuns: Tipul și cantitatea de date cu caracter personal pe care societatea/organizatia are dreptul sa le prelucreze depind de motivul pentru care sunt prelucrate (temeiul juridic in cauza) si de scopul in care sunt prelucrate.

Societatea/organizatia trebuie sa respecte mai multe norme-cheie, inclusiv urmatoarele:

- 1) datele cu caracter personal trebuie prelucrate intr-un **mod legal si transparent**, garantand echitatea in ceea ce priveste persoanele fizice ale caror date cu caracter personal sunt prelucrate („**legalitate, echitate si transparenta**”);
- 2) trebuie sa existe **scopuri specifice** ale prelucrării datelor si operatorul trebuie sa informeze persoanele fizice in legatura cu scopurile respective atunci cand le colecteaza date cu caracter personal. Operatorul nu poate colecta pur si simplu date cu caracter personal in scopuri nedefinite si nu are dreptul sa utilizeze datele cu caracter personal in alte scopuri ulterioare care nu sunt **compatibile** cu scopul initial. Scopurile trebuie sa fie determinate, explicite si legitime. („**limitari legate de scop**”);
- 3) operatorul trebuie sa colecteze si sa prelucreze **numai acele date cu caracter personal care sunt adecvate, relevante si necesare pentru indeplinirea scopului respectiv** („**reducerea la minimum a datelor**”);
- 4) operatorul trebuie sa se asigure ca datele cu caracter personal sunt exacte si actualizate, avand in vedere scopurile pentru care sunt prelucrate, si sa fie corectate daca este cazul; in caz contrar trebuie sterase („**exactitate**”);
- 5) operatorul trebuie sa se asigure ca datele cu caracter personal **nu sunt stocate mai mult timp decat este necesar** pentru scopurile in care au fost colectate („**limitari legate de stocare**”);
- 6) operatorul trebuie sa prevada masuri **tehnice si organizatorice** adecvate care sa asigure securitatea datelor cu caracter personal, inclusiv protectia impotriva prelucrării neautorizate sau ilegale si impotriva pierderii, a distrugerii sau a deteriorării accidentale („**integritate și confidentialitate**”);
- 7) operatorul isi asuma respectarea celor de mai sus si poate proba acest lucru in fata Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ("**responsabilitate prin conformitate demonstrabila**").

3. CE DATE PRELUCRAM ?

Care sunt datele si de unde provin ?

In sensul GDPR,

- expresia "**date cu caracter personal**" inseamna orice informatii privind o persoana fizica identificata sau identificabila ("**persoana vizata**"); o persoana fizica identificabila este o persoana care poate fi identificata, direct sau indirect, in special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un numar de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identitatii sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;
- notiunea de "**prelucrare**" inseamna orice operatiune sau set de operatiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fara utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, inregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispozitie in orice alt mod, alinierea sau combinarea, restrictionarea, stergerea sau distrugerea.

Datele cu caracter personal pe care le prelucram urmare a calitatii dumneavoastra de candidat, pe intreg parcursul procedurii de recrutare, in etape precum: primire documentatie, contact si formulare oferta de angajare, interviu, concurs, examen, test profesional si de evaluare cunostinte teoretice si aptitudini practice, negociere conditii de munca, toate aceste date ne angajam sa le prelucram exclusiv in scopurile recrutarii, asa cum vi le detaliem in prezenta NOTA DE INFORMARE.

CARE SUNT ACESTE DATE CU CARACTER PERSONAL PE CARE LE PUTEM PRELUCRA ?

Detaliem in continuare.

- ❖ **Date de identificare**, cum ar fi: numele, prenumele, data si locul nasterii, codul numeric personal, domiciliul actual si alte informatii continute de actul dumneavoastra de identitate, numarul de telefon, adresa postala, adresa email, localitatea din care aplicati pentru un loc de munca.

- ❖ **Informatii personale**, cum ar fi: nationalitatea, genul, fotografiile, experienta profesionala (profilul profesional, permisele de munca, locul de munca actual si postul sau functia ocupate, salariul actual si eventualele avantaje extrasalariale de care beneficiati, date privind actuali si fosti angajatori, incetarea contractelor de munca anterioare si motivele parasirii /schimbarii locurilor de munca anterioare, proiectele speciale, posturile externe sau ca delegat, alte referinte profesionale), date referitoare la educatie (diplome, certificate, atestate, permise, stagii de practica, limbi straine cunoscute si la ce nivel), informatii privind stagiul militar, situatia patrimoniala, situatia matrimoniala si alte informatii cuprinse in aplicatia depusa sau in CV, precum conduita, atitudinile in situatii deosebite, aptitudini profesionale, hobbyuri, puncte forte, puncte slabe etc.
- ❖ **Orice ale date pe care dumneavoastra in mod voluntar ni le dezvaluiti pe parcursul procedurii de recrutare**, cum ar fi: obiective personale inclusiv postul sau functia dorita, salariul dorit sau alte beneficii extrasalariale dorite, etnie, dizabilitati, istoricul familiei cu numele si functiile rudelor si afinilor, probleme legate de situatia personala (numar copii, varsta, gen, nume, unitatea de invatamant unde sunt inscrisi si altele asemenea).
- ❖ **Date de identificare si date de contact** (nume, prenume, functie, loc de munca, calificari, titluri profesionale) ale persoanelor cu rol de recomandator sau punct de referinta in cadrul procesului de recrutare.
- ❖ **Date de natura audio-video**, cum ar fi imaginile surprinse de camerele de supraveghere din cladirile, mijloacele de transport si spatiile de parcare a acestora, imagini statice sau inregistrari video captate in cadrul unor evenimente inregistrate de SC BRAICAR SA sau terti imputerniciti ai SC BRAICAR SA, cu respectarea cerintelor legale, sau captate in mod direct de dumneavoastra si postate pe platformele online puse la dispozitie de SC BRAICAR SA.

PRELUCRAM SI DATE SENSIBILE ?

Raspunsul nostru este DA.

In derularea procedurii de recrutare nu urmarim prelucrarea

unor ***categorii speciale de date cu caracter personal (date sensibile)***.

Exista totusi situatii in care datele respective sunt facute publice in mod manifest de catre dumneavoastra, adica ni le comunicati in mod voluntar si ne sunt utile, chiar indispensabile pentru succesul operatiunii noastre.

Conform definitiei din GDPR, aici includem prelucrarea de date care dezvaluie originea rasiala sau etnica, opiniile politice, confesiunea religioasa sau convingerile filozofice sau apartenenta la syndicate si prelucrarea de date genetice, de date biometrice pentru identificarea unica a unei persoane fizice, de date privind sanatatea sau de date privind viata sexuala sau orientarea sexuala ale unei persoane fizice.

Asadar, in unele circumstante clar prestabilite si fara a le extinde prin analogie, suntem obligati sau ni se permite de catre lege sa prelucram si date sensibile.

Ce inseamna asta pentru dumneavoastra ?

De exemplu, putem prelucra date sensibile:

- a) referitoare la starea de sanatate pentru a lua in considerare, in eventualitatea unei angajari, nevoia de a adapta echipamentul de lucru, conditiile de munca, mediul de munca, programul de lucru etc;
- b) referitoare la dizabilitatile pe care le aveti, fie pentru a evalua daca sunt necesare anumite elemente ajutatoare pe care sa vi le punem la dispozitie in timpul testelor, concursurilor, interviurilor la care veti participa, fie pentru a ne conforma cu legislatia referitoare la nediscriminare si egalitate de sanse si de tratament;
- c) referitoare la originea etnica sau nationalitate pentru a evalua daca aveti nevoie de un permis de munca sau viza de sedere in Romania sau cand spontan si voluntar atasati o fotografie personala la documentatia transmisa la recrutare;
- d) referitoare la starea de sanatate pentru a putea actiona in situatiile nedorite si speram putin probabile, cand in timpul unei etape a procedurii de recrutare si selectie (interviu, test, examen), din motive declansate ad-hoc sau urmare a unei conditii medicale preexistente, vi se face rau si suntem nevoiti sa va acordam primul ajutor;
- e) referitoare la opiniile politice, confesiunea religioasa sau

convingerile filozofice sau apartenenta la sindicate, pe care spontan si voluntar ni le dezvaluiti cand fie va afisati cu ornamente personale gen pandantive cu tenta religioasa (cruciulita, semiluna, steaua lui David) sau completati, de exemplu, rubrica "Alte competente si calificari de natura sociala si organizationala" din cadrul formatului editabil Europass Curriculum Vitae;

f) referitoare la cazierul judiciar doar in cazurile expres prevazute de legislatia interna, si anume:

- ✓ *pentru consilier juridic (art. 9 din Legea nr. 514/2003);*
- ✓ *pentru gestionar (art. 4 din Legea nr. 22/1969);*
- ✓ *pentru personalul pentru pază și protecție – paznici, garzi de corp (art. 37, alin. 1 din Legea nr. 333/2003);*
- ✓ *pentru functionar public (art. 54 lit. h) din Legea nr. 188/1999 și art. 49 alin. 1 lit. i din H.G. nr. 611/2008).*

DE UNDE PROVIN DATELE DUMNEAVOASTRA CU CARACTER PERSONAL ?

In conformitate cu GDPR, ne impunem sa realizam o prelucrare de date cu caracter personal care sa fie strict necesara si proportionala cu atingerea scopurilor care ne intereseaza in procedura de recrutare, si anume preselectia si selectia celor mai buni dintre cei buni.

In aceste demers, apelam la patru surse de date:

SURSA nr.1 este cea mai veridica, cea mai la indemana si o reprezentati chiar dumneavoastra.

Aici incadram datele cu caracter personal aflate cu ocazia unui dialog, interviu la care participati sau din documentele pe care ni le prezentati, in format fizic sau electronic, cum ar fi: cerere de angajare, scrisoare de intentie, Curriculum Vitae, autoprezentare pe pagina de cariere a website-ului SC BRAICAR SA;

SURSA nr.2 se refera la datele pe care le colectam noi din diverse surse publice (date publice deschise - OPEN DATA), platformele de social media etc

SURSA nr.3 o reprezinta EXTERNII de la care primim date, cum ar fi: site-uri specializate de recrutare forta de munca, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca – AJOFM Braila,

institutiile de invatamant, alti angajatori din bransa noastra sau alte organizatii dar si recomandari primite de la alte institutii, organizatii, persoane care v-au cunoscut si care doresc sa faca recomandari in ceea ce va priveste.

SURSA nr.4 se refera la datele deduse / generate din alte date prelucrate in orice mod

Avand la dispozitie datele colectate pe cele 3 cai de mai sus, SC BRAICAR SA poate genera suplimentar alte date cu caracter personal referitoare la dumneavoastra, in sensul ca va fac o persoana identificabila, prin producerea de noi date pe baza interpretarii, combinarii, regruparii, transformarii celor avute deja la dispozitie.

De exemplu:

- genulil deducem din prenume ori din prima cifra a codului numeric personal,
- varsta o deducem din anul nasterii ori codul numeric personal,
- anumite preferinte de marketing din modul de utilizare a website-ului,
- banca unde aveti cardul din aplicatia online folosita.

Referitor la modul de colectare date cu caracter personal, avem cateva precizari:

1) Un caz aparte il reprezinta consultarea platformelor de social media (precum Facebook, Youtube, Whatsapp, Instagram, TikTok, SnapChat, Pinterest, LinkedIn, X fost Twitter etc) unde putem gasi date expuse public in mod voluntar de catre dumneavoastra dar, cu toate acestea, daca le consultam nu o vom face in secret ci va vom notifica prompt acest lucru si, sub nici un motiv, nu vom descarca (*download*) informatii sau comentarii / fotografii / clipuri video care va privesc, ca sa le stocam sau transferam (*share*) catre terti. Nu suntem interesati de relatiile de familie, de prietenie sau de grupurile dumneavoastra de cunostinte pe care le expuneti in mass media;

2) In cazul in care faceti parte din grupuri sociale, organizatii sau asociatii cu circuit inchis, cu numar limitat de membri, nu vom "recruta" niciunul dintre coechipierii dumneavoastra in vederea

culegerii de informatii "din culise";

3) In acelasi spirit al echitatii si al transparentei, ne retinem in a contacta fosti/actuali angajatori carora sa le divulgam date despre demersurile dumneavoastra de cautare a unui (alt) loc de munca;

4) In plus, SC BRAICAR SA nu face "recrutari anonime" adica acel gen de recrutari cand un angajator anunta ca este in cautarea de forta de munca dar nu ofera datele proprii de identificare.

Consideram ca este contrar legislatiei aplicabile deoarece incalca flagrant drepturile dumneavoastra la informare prealabila.

Chiar daca sunteti contransi economic sa "vanati" orice oferta de loc de munca care vi se ofera, nu este fair-play ca noi sa aflam multe date despre dumneavoastra din documentatia transmisa iar reciproca sa nu fie valabila, noi ascunzandu-ne sub masca unui "angajator anonim".

4. DE CE PRELUCRAM DATELE DUMNEAVOASTRA ?

Scopuri si temeuri juridice

AVEM PROCESE DECIZIONALE DE PRELUCRARE AUTOMATA, INCLUSIV CREAREA DE PROFILURI ?

NU.

SC BRAICAR SA, in calitate de operator de date cu caracter personal, nu recurge in procedura de recrutare la procese decizionale de prelucrare automata, inclusiv crearea de profiluri, care sa produca efecte juridice pentru dumneavoastra sau sa va afecteze intr-o masura semnificativa.

Cu alte cuvinte, implicarea umana este permanenta, de la inceputul pana la sfarsitul procedurii de recrutare, deoarece in conceptia noastra, este singura modalitate de a lua in considerare si aprecia cum se cuvine o combinatie unica de factori precum educatia, experienta profesionala, calificarile si impartasirea valorilor (*cultural fit*), proprie fiecărei persoane.

Intr-adevar, noi putem apela uneori la mijloacele electronice si software de prelucrare automata a datelor pentru a rula teste si exercitii in faza de recrutare, pentru a evalua rapid si eficace masura in care sunteti potrivit pentru o anumita functie/post.

Totusi, rezultatele obtinute nu sunt niciodata singurul factor

determinant in recrutare, in acordarea de punctaje, clasificare participanti, factorul uman fiind decidentul final.

MOTIVUL PENTRU CARE AVEM NEVOIE DE DATELE DUMNEAVOASTRA CU CARACTER PERSONAL

Neavand inca semnat un contract sau macar precontract cu dumneavoastra, nu sunteti obligati sa ne furnizati date cu caracter personal pe parcursul procedurii de recrutare.

Totusi, sa presupunem ca nu ne dezvaluiti suficiente date pentru a va evalua cererea de angajare (de exemplu, nu ne dovediti calificarile sau experienta profesionala ori, si mai prudenti, nu va dezvaluiti identitatea).

In acest caz, chiar am fi in imposibilitatea procesarii corecte a aplicatiei dumneavoastra sau chiar nu am putea sa o facem deloc.

In plus, in legatura cu datele divulgate, acestea nu pot fi oricum ci avem incredere ca dumneavoastra ne veti transmite date cu caracter personal actuale, complete si exacte.

Avand in vedere dinamica vietii moderne, este posibil ca si pe durata procedurii de recrutare la care participati, sa apara modificari ale datelor cu caracter personal deja transmise noua intr-o faza anterioara si de aceea, avem rugamintea si dumneavoastra aveti interesul ca, in masura in care considerati ca este necesar, sa va actualizati / completati datele, in termenele si conditiile legale.

In concluzie, aceste date ne sunt necesare pentru urmatoarele scopuri:

- ✓ pentru indeplinirea formalitatilor precontractuale (evaluarea cererii / aplicatiei dumneavoastra) conform dispozitiilor din legislatia muncii;
- ✓ pentru realizarea intereselor legitime ale ambelor parti, si ale noastre ca angajator dar si ale dumneavoastra ca posibil angajat in cautare de loc de munca, atunci cand facem noi primul pas si va contactam direct cu o oferta personalizata de cariera profesionala.

Daca nu am avea la dispozitie datele dumneavoastra cu caracter personal, in volumul si structura strict necesare, nu am putea da curs solicitarii dumneavoastra de participare la procesul de recrutare de personal si nici nu am putea sa va abordam din

initiativa noastra pentru a va face cunoscuta o oferta personalizata de cariera profesionala.

De asemenea, nici nu mai intra in discutie sa putem intocmi dosarul de angajare si sa semnam impreuna contractul individual de munca, in conditiile in care legislatia din Romania prevede clar obligatia ca dumneavoastra sa ne puneti la dispozitie un anumit pachet de date cu caracter personal.

Vrem sa fie foarte clar pentru dumneavoastra: procedand in acest mod, noi nu va impiedicam dreptul la munca, ci va impiedicam sa ocupati un loc de munca fara forme legale.

Dreptul dumneavoastra la munca este garantat atat in Romania prin Constitutie (*art. 41 – Munca si protectia sociala a muncii*), cat si in Uniunea Europeana prin Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (*art. 15 - Libertatea de alegere a ocupatiei si dreptul la munca*).

SCOPURI

Concret, SC BRAICAR SA prelucreaza datele dumneavoastra cu caracter personal in vederea indeplinirii urmatoarelor scopuri:

- evaluarea cererii / aplicatiei dumneavoastra in vederea verificarii compatibilitatii cu cerintele noastre de natura educationala, profesionala, psiho-socio-comportamentala, juridica, culturala (cultural fit) etc;
- contactarea dumneavoastra si stabilirea/desfasurarea unor interviuri, runde de dialog, negocieri, concursuri, probe profesionale, teste;
- stabilirea celor mai potriviti candidati pentru pozitiile disponibile in cadrul SC BRAICAR SA care nu este un angajator oarecare ci avem o misiune importanta atribuita de Consiliul Local Municipal Braila, aceea de unic transportator **public** din municipiul Braila;
- contactarea dumneavoastra pentru posturi similare in cazul in care v-ati exprimat interesul in acest sens;
- realizarea unor analize interne in legatura cu procesele de recrutare realizate;
- pastrarea informatiilor despre candidatura dumneavoastra in vederea solutionarii unor solicitari ulterioare, a unor reclamatii si contestatii, precum si pentru documentarea proceselor noastre interne;
- conformarea cu obligatiile legale impuse angajatorilor din Romania

/ UE prin legislatia referitoare la munca salariata, protectia sociala, sanatate si somaj, fiscalitate, nediscriminare, egalitate de sanse si de tratament etc;

- realizarea unor prelucrari din zona de marketing daca avem consimtamantul dumneavoastra. Mentionam aici ca va puteti retrage oricand si fara consecinte negative, acest consimtamant, stopand prelucrarile noastre ulterioare in baza acestui temei juridic.
- realizarea unor scopuri rezultate din interese legitime proprii ale SC BRAICAR SA, cum ar fi:

- a) interese legitime de natura tehnica si economico-financiara constand in atragerea de talente profesionale, profesionisti de elita, personal calificat si cu renume in piata de profil;
- b) constatarea, exercitarea sau apararea unui drept în instanta;
- c) acordarea imputernicirii catre terti de a actiona in numele SC BRAICAR SA;
- d) in scopuri administrative interne (precum management personal, raportari statistice si de audit intern);
- e) aplicarea unor principii de buna practica si de etica in afaceri pe care SC BRAICAR SA si le-a insusit si le are puse in aplicare.

PUTEM FOLOSI DATELE DUMNEAVOASTRA CU CARACTER PERSONAL IN ALT SCOP DECAT CEL INITIAL ?

Da, dar numai in unele cazuri.
Explicam in continuare.

Daca SC BRAICAR SA a colectat datele in baza temeiurilor legale

- a) **interes legitim**,
- b) **incheiere** contract sau
- c) **interese vitale**, le putem folosi in alt scop, dar numai dupa ce ne asiguram ca noul scop este compatibil cu scopul initial.
Trebuie sa luam in considerare urmatoarele aspecte:

- legatura dintre scopul initial si scopul nou/viitor;
- contextul in care au fost colectate datele (care este relatia dintre SC BRAICAR SA si dumneavoastra ?);
- tipul si natura datelor (sunt acestea sensibile ?);
- posibilele consecinte ale prelucrarii ulterioare preconizate (cum va vor influenta acestea pe dumneavoastra ?);

- existenta unor garantii adecvate (cum ar fi criptarea sau pseudonimizarea datelor).

Daca SC BRAICAR SA doreste sa utilizeze datele pentru statistici sau pentru cercetare, nu este obligatoriu sa testam compatibilitatea.

Daca SC BRAICAR SA a colectat datele in temeiul unui **consimtamant** sau al unei cerinte legislative (**obligatie legala**), nu este posibila nicio prelucrare ulterioara care depaseste domeniile acoperite de consimtamantul initial sau de dispozitia legislativa.

Prelucrarea ulterioara ar necesita obtinerea unui nou consimtamant sau a unui nou temei juridic.

Facem totul intr-o maniera predictibila, decenta, echitabila, transparenta si in spiritul legii.

TEMEIURI JURIDICE

Avand in vedere situatia concreta a procesului de recrutare, SC BRAICAR SA isi fundamenteaza legalitatea prelucrarii de date cu caracter personal, pe urmatoarele temeiuri juridice, in ordinea relevantei:

- (GDPR art.6, alin.1, lit.b) prelucrarea este necesara pentru executarea unui contract la care persoana vizata este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate inainte de incheierea unui contract;
- (GDPR, art.6, alin.1, lit.c) prelucrarea este necesara in vederea indeplinirii unei obligatii legale care ii revine operatorului;
- (GDPR, art.6, alin.1, lit.f) prelucrarea este necesara in scopul intereselor legitime urmarite de operator sau de o parte terta, cu exceptia cazului in care prevaleaza interesele sau drepturile si libertatile fundamentale ale persoanei vizate, care necesita protejarea datelor cu caracter personal, in special atunci cand persoana vizata este un copil.
- (GDPR, art.6, alin.1, lit.e) prelucrarea este necesara in vederea indeplinirii unei sarcini care serveste unui interes public, avand in vedere obiectul principal de activitate al SC BRAICAR SA, si anume: transport public local, realizat in baza mandatului primit de la Consiliul Local Municipal Braila;
- (GDPR, art.6, alin.1, lit.a) persoana vizata si-a dat consimtamantul

pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal, pentru unul sau mai multe scopuri specifice;

- (GDPR, art.6, alin.1, lit.d) prelucrarea este necesara pentru a proteja interesele vitale ale persoanei vizate sau ale altei persoane fizice.

5. CAT TIMP ?

Care este perioada de prelucrare a datelor ?

Vom prelucra datele dumneavoastra cu caracter personal numai atat timp cat este nevoie ca sa atingem obiectivele operatiunii de recrutare de personal si, bineinteles, atat timp cat ne obliga legea.

Indiferent de termenul de pastrare a datelor dumneavoastra, avem rugamintea si dumneavoastra aveti interesul si dreptul legal, sa le mentineti actualizate, complete si exacte.

Ce inseamna asta pentru dumneavoastra ?

Inseamna ca termenul de pastrare a datelor dumneavoastra depinde punctual de scopul si temeiul legal al fiecarei prelucrari in parte.

Explicam in continuare.

DEBUTUL PROCEDURII DE RECRUTARE

In procedura de recrutare forta de munca, sunt implicate doua parti, cererea de loc de munca care vine din partea dumneavoastra si oferta de loc de munca care vine din partea noastra.

Ca atare, avem doua scenarii posibile de debut al procedurii de recrutare, in functie de cine are initiativa.

In continuare, vom detalia fiecare scenariu in parte, intr-o maniera simpla, predictibila si transparenta, cat mai usor de inteles pentru dumneavoastra.

SCENARIUL 1

Dumneavoastra initiati procesul de recrutare si ne transmiteti din proprie initiativa si prin mijloacele de comunicare care va sunt familiare si la indemana, o cerere de angajare, o scrisoare de intentie, un Curriculum Vitae, in mod inopinat si voluntar, fara ca noi sa fi demarat un proces de recrutare sau sa fi facut publica

informatia ca avem locuri de munca disponibile.

In acest caz particular, pusi in fata faptului implinit, ne vedem nevoiti sa incepem prelucrarea datelor cu caracter personal pentru evaluarea dumneavoastra, in modalitatea urmatoare:

- va contactam si va transmitem spre luare la cunostinta prezenta NOTA DE INFORMARE si in plus, ca dovada a faptului ca sunteti de acord cu prelucrarea datelor, va solicitam ca intr-un termen rezonabil, sa confirmati ca ati citit si inteles NOTA DE INFORMARE, precum si completarea unui formularul de consimtamant atasat;
- in caz de nelamuriri sau cand solicitati clarificari, va stam la dispozitie prin serviciile dedicate ale Responsabilului nostru cu protectia datelor;
- in caz de refuz sau intarziere nejustificata in acordarea consimtamantului, vom stopa prelucrarea datelor si vom distruge integral si in conditii de siguranta, documentatia ajunsa in posesia noastra, fara resentimente, neavand un temei legal in prelucrarea datelor.

Termenele de pastrare sunt:

- pana la refuzul acordarii consimtamantului sau
- pana la momentul in care va modificati sau retrageti consimtamantul acordat sau
- pana la implinirea unei perioade rezonabile de 30 de zile (atat va pastram documentatia depusa pentru contactare in eventualitatea aparitiei unui post liber), dupa care distrugem in conditii de siguranta documentatia primita, din proprie initiativa,
oricare dintre termenele de mai sus care va aparea primul.

SCENARIUL 2

Noi, SC BRAICAR SA, din propria noastra initiativa si actionand in interesul nostru legitim de natura economica, demaram o campanie de recrutare personal, direct si/sau prin intermediul unor platforme de recrutare si institutii specializate (de exemplu Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Braila).

In baza acestei initiative unilaterale, incepem prelucrarea de date cu caracter personal ale potentialilor candidati avand la

dispozitie datele colectate din surse accesibile publicului larg, de pe platformele de recrutare, retelele de socializare, mass media etc.

Facem mentiunea ca nu vom incarca baza de date a SC BRAICAR SA cu datele cu caracter personal ale unor profesioniști, potential candidati, doar de dragul acumulării de informații pentru viitoare și incerte recrutări.

Nu este în conformitate cu spiritul GDPR.

Cum procedam ?

Detaliem în continuare.

Cât mai curând posibil dar oricum într-o perioadă de timp limitată de 30 de zile, facem identificarea, evaluarea și selecția unor profesioniști pe care îi avem în vedere și îi apreciem ca fiind potriviți pentru a intra în echipa noastră.

Pe cei selectați, rămași pe "lista scurtă", îi contactăm în cel mai scurt timp și le facem cunoscută intenția noastră informându-i despre demersurile de atragere în echipa noastră, demersuri pe care le considerăm a fi atât în interesul nostru legitim, cât și în interesul lor profesional și nu numai.

Datele celorlalți profesioniști care nu au fost selectați pentru contactare, le ștergem imediat, în condiții de siguranță.

Vom șterge, de asemenea, și adnotările, comentariile, observațiile, concluziile, aprecierile de evaluare a acestor candidați neselectați pentru fazele ulterioare deoarece și rezultatele unor prelucrări de date sunt tot date cu caracter personal și intra sub același regim al legislației aplicabile.

La fel procedăm și cu datele celor pe care deși i-am selectat, în momentul în care i-am contactat, s-au opus demersurilor noastre de recrutare, prelucrării datelor lor și ne-au cerut ștergerea datelor lor din evidențele noastre.

Doar cu cei selectați, contactați și care și-au exprimat acordul prin consimțământ, intrăm în etapele următoare ale recrutării, colectând noi date cu caracter personal din cereri de angajare, scrisori de intenție, Curriculum Vitae, recomandări etc.

Concluzionând, în acest scenariu începem prelucrarea datelor în baza altui temei legal decât consimțământul, și anume interesul legitim, dar tot la consimțământ vom ajunge după momentul contactării și exprimării interesului dumneavoastră pentru oferta noastră de carieră profesională.

Demersurile noastre sunt în limitele GDPR, Considerentul 47

"Interesele legitime ale unui operator, inclusiv cele ale unui operator caruia ii pot fi divulgate datele cu caracter personal sau ale unei terte parti, pot constitui un temei juridic pentru prelucrare, cu conditia sa nu prevaleze interesele sau drepturile si libertatile fundamentale ale persoanei vizate, luand in considerare asteptarile rezonabile ale persoanelor vizate bazate pe relatia acestora cu operatorul."

Pentru ca ne dorim o relatie echitabila, predictibila, decenta si transparenta cu dumneavoastra, va facem cunoscut ca echilibrăm interesul nostru legitim cu dreptul dumneavoastra de opozitie la prelucrarea datelor.

Concret, ce inseamna asta pentru dumneavoastra ?

Noi avem interesul legitim sa angajam personal calificat si corespunzator pentru cultura noastra organizationala (*cultural fit*), sa gasim si sa selectam pe cei mai potriviti angajati pentru locurile noastre de munca si, nu in ultimul rand, sa protejam si sa dezvoltam businessul nostru, iar dumneavoastra puteti fi de acord cu propunerea noastra sau nu.

In caz de dezacord, va puteti exercita dreptul de opozitie (impreuna sau separat cu celelalte drepturi detaliate in prezenta NOTA DE INFORMARE).

Termenele de pastrare sunt :

- pana in momentul in care terminam identificarea, evaluarea si selectia celor de pe lista scurta, dar nu mai mult de 30 de zile; datele celor neselectati sunt sterse imediat;
sau
- pana in momentul in care o persoana selectata de noi si contactata cu o oferta de cariera profesionala, isi exercita dreptul de opozitie si ne comunica sa incetam prelucrarea datelor cu caracter personal care o privesc pentru ca nu este (inca) interesata de oferta noastra; datele acestei persoane le stergem imediat
sau
- pana la refuzul acordarii consimtamantului de catre o persoana selectata de noi, contactata si doritoare sa participe la etapele urmatoare ale recrutarii dar care nu confirma prin consimtamant acordul cu privire la prelucrarea datelor sale,
oricare dintre termenele de mai sus care va apare primul.

Oricum, in ambele scenarii, daca toate lucrurile merg bine in sensul ca avem candidati care confirma ca isi doresc sa se alature echipei noastre, persoanelor vizate respective le inaintam spre citire, dezbatare si intelegere prezenta NOTA DE INFORMARE si continuam prelucrarea datelor numai in baza consimtamantului expres acordat, pentru toate fazele ulterioare ale recrutarii (interviu, selectie, concurs, examen, proba practica, baraj etc).

Referitor la fundamentarea CONSIMTAMANTULUI ca si temei legal, este relevant sa va transmitem ca in momentul solicitarii, fiind vorba de o procedura de recrutare inca nu suntem "legati" printr-un contract de munca, nu sunteti inca in pozitia de "subordonat ierarhic" si prin urmare sunt indeplinite toate conditiile unui consimtamant valabil, respectiv dumneavoastra aveti o reala putere de decizie, fara niciun pericol de inselaciune, intimidare, constrangere sau alte consecinte negative in caz de refuz.

Din contra, apreciem ca sunteti pe cale sa obtineti un avantaj neconditionat din prelucrarea de date pe care o preconizam cu ocazia recrutarii si anume, oferirea unui loc de munca onorabil si bine cotate pe piata muncii.

Oricum, repetam si cu aceasta ocazie ca aveti dreptul de a va retrage consimtamantul acordat pentru prelucrarea datelor, in orice moment, gratuit, fara resentimente si fara nicio justificare catre noi.

REZULTATUL PROCEDURII DE RECRUTARE

Si in aceasta faza avem doua scenarii posibile

SCENARIUL 1

In situatia favorabila ambelor parti, cand dumneavoastra sunteti un candidat de succes si ati reusit sa parcurgeti toate fazele premergatoare angajarii in cadrul SC BRAICAR SA, va vom retine datele cu caracter personal atata timp cat ramaneti salariat al nostru (plus o perioada rezonabila de timp dupa terminarea contractului individual de munca care conform prevederilor legale in vigoare acest termen este de 5 ani).

In acest caz, se schimba si temeiul juridic al prelucrarii datelor cu caracter personal, si trecem de la consimtamant (art.6, pct.1a GDPR) sau interes legitim (art.6, pct.1f GDPR) la prelucrare necesara pentru executarea unui contract (contractul individual de munca) (art.6, pct.1b GDPR) si in vederea indeplinirii unei obligatii

legale care ii revine operatorului (legislatia muncii si protectiei sociale, medicina muncii, PSI) (art.6, pct.1c GDPR).

Acum este si momentul in care va recomandam sa cititi in intregime NOTA DE INFORMARE SPECIFICA dedicata SALARIATILOR SC BRAICAR SA, categorie de persoane vizate in care tocmai ati fost admis.

SCENARIUL 2

Nu toate dorintele ne sunt indeplinite.

In acest caz, numai cu acordul dumneavoastra din consimtamantul acordat expres, va vom retine datele dumneavoastra cu caracter personal pentru o perioada de 90 de zile dupa data comunicarii rezultatului negativ al procedurii de recrutare, perioada in care, daca se va mai ivi o oportunitate, va vom invita la noi potentiale runde de recrutare, in masura in care veti mai fi interesat.

Bineinteles, nu sunteti obligat sa mentineti valabil consimtamantul acordat pentru toata perioada de 90 de zile, putand sa vi-l retrageti conform optiunii dumneavoastra, oricand, gratuit si fara alte consecinte decat scoaterea din baza noastra de date cu potentiali candidati.

Decizia va apartine.

Avand in vedere experientele prin care am trecut, ne rezervam dreptul ca in baza interesului nostru legitim, sa pastram conform optiunii noastre, datele cu caracter personal prelucrate in procedurile de recrutare pentru a putea demonstra juridic ca am organizat o procedura de recrutare legala si transparenta, in conformitate cu prevederile legislative referitoare la nediscriminare, egalitate de sanse si de tratament.

Termenul de pastrare in aceste cazuri selectate este limitat la 3 ani de la data comunicarii rezultatului negativ de la selectia de personal, atat cat este termenul general de prescriptie in Romania.

Dupa acest termen, in conditii de siguranta vom recurge la stergerea sau anonimizarea datelor cu caracter personal.

Bineinteles, in aceasta perioada de timp va puteti exercita drepturile din legislatia privind protectia datelor, mentionate si in cuprinsul acestei NOTE DE INFORMARE.

Chiar daca nu vom putea sa stergem datele dumneavoastra la prima solicitare de acest gen, le vom izola in conditii de siguranta si

le vom cataloga ca "restrictionate la prelucrari ulterioare" pana cand stergerea lor va fi posibila, informandu-va despre acest lucru, in timp util.

Facem precizarea ca in spiritul echitatii si al transparentei, nu va vom lasa in suspans cu rezultatele din niciuna dintre fazele intermediare ale recrutarii, informandu-va prompt chiar daca nu mereu cu vesti tocmai placute.

6. CUI SI DE CE COMUNICAM DATELE DUMNEAVOASTRA ? **Destinatari ai transferurilor interne si externe de date**

TRANSFERURI INTERNE

Putem transferam date dumneavoastra in urmatoarele moduri:

1. intre si catre sediul central si subunitati din cadrul SC BRAICAR SA pentru necesitati operationale si de stocare, pentru a asigura astfel o eficienta mai ridicata si o protectie sporita.
2. catre un numar limitat dintre angajatii nostri care au autorizatia de a prelucra datele dumneavoastra cu caracter personal, exclusiv in scopurile detaliate mai sus. Nu toti salariatii nostri au privilegii legate de prelucrarea datelor candidatilor. Cei autorizati au această permisiune numai in masura in care chiar ei fac operatiunile de prelucrare a datelor in scopul respectiv si fara aceasta permisiune nu si-ar putea desfasura activitatea la locul de munca.

TRANSFERURI EXTERNE

1. Vom transfera date catre autoritati de stat locale, centrale, de reglementare, de supraveghere, pentru a respecta obligatiile legale, la cererea expresa, justificata si legala a acestora;
2. Vom transfera date catre furnizori de servicii carora le divulgam strictul necesar de date cu caracter personal, pentru realizarea unor anumite sarcini.
Furnizorii de servicii ne sprijina cu activitati de tipul:
(a) dezvoltarea si intretinerea programelor si aplicatiilor rulate pe computere;
(b) intocmirea de situatii, rapoarte si statistici;

- (c) realizarea de teste de aptitudini profesionale;
- (d) servicii de medicina muncii.

3. Vom transfera date catre alte institutii, organizatii, persoane carora chiar dumneavoastra ne-ati instruat sa le transferam datele care va privesc, in baza unui consimtamant pe care ni l-ati furnizat in prealabil.
4. Variantele de mai sus nu se exclud una pe alta, ele se pot suprapune, intersecta in diferite moduri.

Ca si norma, atunci cand in mod justificat si documentat SC BRAICAR SA transfera ori divulga in orice mod date cu caracter personal, aplicam urmatoarea procedura:

- facem o selectie riguroasa a partenerilor;
- impunem celor selectati sa adopte masuri tehnice si organizatorice adecvate in conformitate cu GDPR si legislatia complementara, carora si noi ne supunem;
- nu permitem partenerilor care au primit date cu caracter personal din partea noastra, sa le prelucreze in scopuri si interese proprii;
- acceptam ca prelucrarea datelor cu caracter personal primite de la noi, sa se faca doar conform instructiunilor noastre scrise si asumate, legate de scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal, respectiv doar pentru atingerea scopurilor procedurii de recrutare de personal, fara extindere prin analogie.

TRANSFERURI IN AFARA ROMANIEI / UNIUNII EUROPENE

La data redactarii prezentei NOTE DE INFORMARE, SC BRAICAR SA nu intentioneaza sa transfere date cu caracter personal in afara Romaniei si ,cu atat mai putin, catre o tara terta sau o organizatie internationala din afara Uniunii Europene.

Categoric, niciodata SC BRAICAR SA nu va vinde sau face schimb de pachete de date cu caracter personal cu organizatii sau persoane interesate. Nu suntem de acord sa monetizam viata privata a niciunei persoane fizice.

7. CE DREPTURI AVETI CONFORM GDPR ?

In calitate de persoana vizata beneficiati de o serie de drepturi

specifice garantate de GDPR si legislatia complementara privind protectia datelor cu caracter personal.

Va rugam sa aveti in vedere ca drepturile prevazute de GDPR nu sunt absolute si exista anumite conditii si limite in care vi le puteti exercita.

In primul rand exista o corelatie intre temeiurile legale avute pentru prelucrarile de date cu caracter personal si drepturile dumneavoastra impuse de GDPR.

Consultati tabelul de mai jos.

DREPTURILE PERSOANEI VIZATE PENTRU TRANSPARENTA SI CONTROL	TEMEIURI LEGALE ADMISE DE GDPR PENTRU PRELUCAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL					
	CONSINTAMANT	CONTRACT	OBLIGATIE LEGALA	INTERESE VITALE	INTERESE PUBLICE	INTERESE LEGITIME
INFORMARE	DA	DA	DA	DA	DA	DA
ACCES	DA	DA	DA	DA	DA	DA
RECTIFICARE	DA	DA	DA	DA	DA	DA
STERGERE	DA	NU	NU	NU	NU	DA
RESTRICTIONARE	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PORTABILITATE	DA	DA	NU	NU	NU	NU
ANTI DECIZII SAU PROFILARE AUTOMATIZATE	NU daca ati dat consimtamant explicit DA daca ati dat consimtamant generic	NU	NU	DA	DA	DA
OPOZITIE	Se poate retrage consimtamant	NU	NU	NU	DA	DA
RETRAGERE CONSINTAMANT	DA	NU	NU	NU	NU	NU
PLANGERE LA AUTORITATE SAU INSTANTA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
DESPAGUBIRI	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Detaliem in continuare, drepturile conferite de GDPR.

a. Dreptul la informare art.13 si 14 GDPR: daca si in masura in care persoana vizata nu detine deja informatiile respective, aceasta are dreptul de a fi informata cu privire la identitatea si datele de contact ale operatorului, reprezentantului acestuia si ale Responsabilului cu protectia datelor, scopurile in care sunt prelucrate datele cu caracter personal si temeiul juridic, eventualele interese legitime ale operatorului, daca este cazul, categoriile de date cu caracter personal prelucrate, destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor, perioada de stocare, sursa din care provin datele cu caracter personal prelucrate, existenta drepturilor prevazute de legislatia privind protectia datelor cu caracter personal pentru persoana vizata si conditiile in care pot fi exercitate;

b. Dreptul de acces la date art.15 GDPR: dreptul de a obtine din partea operatorului o confirmare ca se prelucreaza sau nu datele cu caracter personal care va privesc si, in caz afirmativ, informatii privind specificul prelucrării cum ar fi: scopul, categoriile de date cu caracter personal prelucrate, destinatarii datelor, perioada pentru care datele sunt pastrate, existenta dreptului de rectificare, stergere sau restrictionare a prelucrării.

Acest drept permite persoanei vizate să obțină gratuit o copie a datelor cu caracter personal prelucrate, precum si contra-cost, orice copii suplimentare.

c. Dreptul la rectificare art.16 GDPR: dreptul de a obtine de la operator, fara intarzieri nejustificate, rectificarea datelor cu caracter personal inexacte care va privesc, precum si completarea datelor incomplete, inclusiv prin furnizarea unei declaratii suplimentare;

d. Dreptul la stergerea datelor art.17 GDPR: in temeiul caruia persoana vizata poate solicita stergerea datelor cu caracter personal atunci cand:

(i) acestea nu mai sunt necesare pentru scopurile pentru care au fost colectate si prelucrate;

(ii) persoana vizata si-a retras consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal si acestea nu mai pot fi prelucrate in baza altor temeiuri legale;

(iii) datele cu caracter personal sunt prelucrate contrar legii;

(iv) datele cu caracter personal trebuie sterse conform legislației relevante;

e. Dreptul la restrictionarea prelucrării art.18 GDPR: persoana vizată poate solicita restrictionarea prelucrării datelor sale cu caracter personal dacă:

(i) contestă corectitudinea datelor, pentru o perioadă care permite SC BRAICAR SA verificarea exactității datelor în cauză;

(ii) prelucrarea este ilegală, iar persoana vizată nu dorește ștergerea datelor cu caracter personal, solicitând, în schimb, restrictionarea utilizării lor;

(iii) datele nu mai sunt necesare prelucrării, dar persoana vizată le solicită pentru o acțiune în instanță;

(iv) în cazul în care persoana vizată s-a opus prelucrării, pentru intervalul de timp în care se verifică dacă drepturile legitime ale SC BRAICAR SA (ca operator) prevalează asupra drepturilor persoanei vizate;

f. Dreptul la portabilitatea datelor art.20 GDPR: persoana vizată poate solicita SC BRAICAR SA, în condițiile legii, să furnizeze datele sale cu caracter personal într-o formă structurată, utilizată frecvent și care poate fi citită în mod automatizat.

De asemenea, persoana vizată poate solicita transmiterea datelor sale cu caracter personal unei alte entități, dacă este posibil din punct de vedere tehnic.

Persoana vizată își poate exercita dreptul la portabilitate numai dacă (cumulativ):

(i) datele au fost furnizate chiar de către persoana vizată însăși;

(ii) prelucrarea se realizează prin mijloace automate și

(iii) prelucrarea se realizează pentru a executa un contract la care persoana vizată este parte;

g. Dreptul la opoziție art.21 GDPR: dreptul de a vă opune în orice moment, din motive legate de situația dumneavoastră particulară, ca datele cu caracter personal care vă privesc să facă obiectul unor prelucrări în temeiurile juridice de interes public sau interes legitim al operatorului, inclusiv pentru scop de marketing sau creării de profiluri, în condițiile legale aplicabile;

h. Dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale automatizate, inclusiv profilare art.22 GDPR: dreptul de a cere si de a obtine retragerea, anularea sau reevaluarea oricarei decizii bazate exclusiv pe prelucrari efectuate prin mijloace automate (incluzand crearea de profiluri) care produce efecte juridice in ceea ce va priveste sau va afecteaza in mod similar intr-o masura semnificativa.

Altfel spus, veti beneficia de garantii adecvate pentru deciziile automate care se iau cu privire la dumneavoastra.

In special, veti avea dreptul:

- (i) sa va exprimati punctul de vedere cu privire la respectiva decizie automatizata;
- (ii) de a ne solicita o reevaluare a deciziei, in baza unei interventii umane;
- (iii) sa contestati decizia automatizata;

i. Dreptul de a va modifica sau retrage oricand consimtamantul art.7, alin.3 GDPR, in masura in care operatiunea de prelucrare a datelor se bazeaza pe consimtamantul dumneavoastra, fara ca retragerea consimtamantului sa afecteze legalitatea operatiunii de prelucrare realizata anterior;

j. Dreptul de a depune o plangere la Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) si/sau instantele de judecata art.77 GDPR, pentru apararea oricaror drepturi garantate de legislatia aplicabila in domeniul protectiei datelor cu caracter personal, care v-au fost incalcate.

Date de contact : *Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal. Adresa B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30 Sector 1, cod postal 010336, municipiul Bucuresti, Romania, adresa site <https://www.dataprotection.ro/>*

k) Dreptul la despagubiri art.82 GDPR

Operatorul sau persoana imputernicita de operator ar trebui sa plateasca despagubiri pentru orice prejudiciu pe care o persoana il poate suferi ca urmare a unei prelucrari care incalca GDPR, daca sunt raspunzatori pentru prejudiciu.

Persoanele vizate ar trebui sa primeasca despagubiri integrale si eficace pentru prejudiciul pe care l-au suferit chiar daca, in conformitate cu dreptul intern, despagubirile pot fi impartite în

functie de raspunderea fiecarui operator sau a fiecărei persoane imputernicite de operator.

Conditia este sa se asigure despagubirea integrala si efectiva a persoanei vizate care a suferit prejudiciul.

Orice operator sau persoana imputernicita de operator care a platit despagubiri integrale poate formula ulterior o actiune in regres impotriva altor operatori sau persoane imputernicite de operatori implicate in aceeasi prelucrare.

8. CUM VA PUTETI EXERCITA PRACTIC ACESTE DREPTURI ?

Avem rugamintea sa nu ezitati si sa ne transmiteti oricand solicitarile dumneavoastra in legatura fie cu drepturile pe care le aveti, fie cu principiile care stau la baza operatiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal pe care SC BRAICAR SA le realizeaza.

Va vom confirma primirea solicitarii dumneavoastra si vom incerca sa o solutionam in termen de o luna de la primirea conforma (adica sa nu fie anonima, sa fie adresata catre SC BRAICAR SA, sa fie folosit un limbaj decent, sa fie lizibila etc) .

Cu cat sunteti mai precisi, mai la obiect in cererea dumneavoastra, cu atat va putem raspunde mai bine si mai rapid la solicitare.

Pentru inceput, s-ar putea sa fim nevoiti sa va cerem dumneavoastra sau reprezentantului dumneavoastra prin care ati depus solicitarea, sa demonstrati/probati identitatea.

Facem acest lucru pentru a ne asigura ca nu isi exercita altcineva drepturile dumneavoastra.

In cazul in care avem nevoie de informatii suplimentare si/sau mai mult timp pentru a finaliza solicitarea dumneavoastra, va vom anunta timpul suplimentar necesar si va vom oferi motive rezonabile pentru intarziere.

De asemenea, in cazul in care cererea este complexa sau avem un volum mare de cereri în curs de solutionare, va vom anunta ca solutionarea acesteia va dura mai mult de o luna si vom incerca sa rezolvam solicitarea pana la finalul a cel mult trei luni de la primirea cererii.

De altfel, in conditiile legii, termenul de o luna curge de la momentul in care ne-ati confirmat identitatea, avem la dispozitie toate informatiile suplimentare strict necesare si ne-ati achitat taxa legitim calculata si pretinsa.

Ca principiu, nu trebuie sa va asteptati sa platiti vreo taxa, comision pentru exercitarea drepturilor dumneavoastra, exceptand cazurile prevazute in legislatie si anume cand apreciem ca solicitarea dumneavoastra este nefondata sau excesiva.

Atunci, vom putea sa va taxam cu o suma rezonabila sa chiar sa refuzam sa dam curs solicitarii dumneavoastra.

Acelasi lucru se poate intampla daca doriti inca un exemplar sau mai multe din datele cu caracter personal pe care vi le-am furnizat deja.

Ce inseamna asta pentru dumneavoastra ?

Inseamna ca da, in anumite cazuri, putin probabile, va vom refuza cererea daca este permis din punct de vedere legal si va vom anunta in timp util motivul pentru care am facut acest lucru.

Un caz particular in exercitarea drepturilor dumneavoastra, il reprezinta retragerea consimtamantului.

Ce inseamna asta pentru dumneavoastra ?

Inseamna ca dumneavoastra va puteti retrage consimtamantul acordat si folosit de catre noi ca temei juridic in prelucrarea datelor cu caracter personal care va privesc, in orice moment, gratuit, fara a ne comunica noua motivul ca justificare si in aceeasi modalitate sau prin aceeasi procedura in care ni l-ati acordat la inceput.

Singura precizare este ca retragerea consimtamantului nu va actiona retroactiv, noi oprind prelucrarea datelor pentru viitor iar prelucrarea anterioara ramanand legala.

9. CUM PROTEJAM DATELE DUMNEAVOASTRA ?

Masuri de siguranta

SC BRAICAR SA abordeaza intr-o maniera serioasa si profesionista protectia si confidentialitatea datelor cu caracter personal ale tuturor persoanelor fizice vizate.

Activitatea economica se desfasoara in conditii de incertitudine si unde exista incertitudine, exista risc.

Riscurile carora le sunt expuse datele cu caracter personal pe care le prelucram sunt: distrugerea, pierderea, modificarea, divulgarea neautorizată sau accesul neautorizat la datele cu caracter personal transmise, stocate sau prelucrate în alt mod, în mod accidental sau ilegal.

Consecintele acestor riscuri sunt prejudicii fizice, materiale sau

morale, cum ar fi: pierderea controlului asupra datelor sau limitarea drepturilor cuvenite, discriminarea, furtul sau fraudă de identitate, pierderea financiară, inversarea neautorizată a pseudonimizării, compromiterea reputației, pierderea confidențialității datelor cu caracter personal protejate prin secret profesional sau orice alt dezavantaj semnificativ de natură economică sau socială adus persoanei fizice vizate.

Măsuri tehnice și organizatorice implementate de BRAICAR SA:

a) în cadrul organizației noastre este limitat accesul la datele dumneavoastră cu caracter personal aplicând principiul de securitate "trebuie să știi" / "need-to-know".

Conform acestui principiu, nu toți angajații noștri sunt implicați și au privilegii în accesul la datele cu caracter personal ale candidaților; apoi, un angajat chiar dacă este implicat în procedura de recrutare, acesta nu are acces la toate datele cu caracter personal pe care ni le dezvăluți ci limitat doar la acele date care îi sunt necesare și suficiente pentru a-și îndeplini sarcinile de serviciu, indiferent de poziția sa ierarhică sau de nivelul autorizației generale de acces la date;

b) în măsura în care apelăm la terțe parti în prelucrarea datelor cu ocazia unei campanii de recrutare personal (consultăm de exemplu AJOFM, ANAF, Poliție, Primărie, firmă specializată IT, firmă de recrutare etc), aceștia vor avea acces limitat la un anumit pachet de date și vor respecta întocmai instrucțiunile noastre referitoare la operațiunile de prelucrare și sub angajamentul asumat de păstrare a secretului profesional;

c) Reguli interne corporatiste obligatorii, așa cum sunt definite de GDPR. Concret am elaborat și menținem actualizată Politica noastră de confidențialitate privind protecția datelor și un pachet consistent de Proceduri și Norme interne de lucru care detaliază prelucrările de date cu caracter personal efectuate în cadrul organizației noastre;

d) Clauzele contractuale standard dintre operatori și persoane împuternicite de operatori

Acestea sunt clauze contractuale-tip, utilizate în toate acordurile, convențiile, contractele încheiate cu furnizorii de produse, lucrări și servicii pentru a ne asigura că transferul datelor cu caracter

personal în afara organizatiei noastre se desfasoara in conformitate cu GDPR si legislatia UE aplicabila in domeniul protectiei datelor;

e) facem periodic si aplicat sesiuni de instruire, constientizare si responsabilizare a managementului si a personalului angajat si colaborator, in urmatoarele scopuri:

- asigurarea securitatii retelelor si a informatiilor, contra evenimentelor accidentale, actiunilor ilegale sau rau intentionate care compromit disponibilitatea, autenticitatea, integritatea si confidentialitatea datelor cu caracter personal stocate sau transmise;
- confirmarea si insusirea obligatiei profesionale de a pastra confidentialitatea si de a nu divulga datele cu caracter personal in mod ilegal sau inutil.

Este momentul sa facem o precizare importanta, cunoscuta sau intuita macar de toata lumea: transmiterea de date prin internet nu este 100% fara riscuri. Astfel, desi noi facem tot ceea ce ne sta in putinta sa va protejam datele prin personalul propriu, nu putem garanta securitatea absoluta cand utilizati mijloacele de comunicare electronice / on-line cu noi.

Drept urmare, orice furnizare de date prin mijloace electronice /on-line o faceti pe propria raspundere.

In situatia nedorita in care constatam o incalcare a securitatii datelor dumneavoastra cu caracter personal, va vom anunta, în cel mai scurt timp posibil în mod rezonabil, fara intrazieri nejustificate, atunci cand incalcare este susceptibila sa genereze un risc ridicat pentru drepturile si libertatile dumneavoastra, pentru a va permite sa luati masurile de precautie necesare.

Cu aceasta ocazie, in mod responsabil, va vom descrie natura incalcarii securitatii datelor cu caracter personal si vom identifica impreuna recomandari, masuri si actiuni concrete în scopul atenuarii eventualelor efecte negative.

Comunicarile catre dumneavoastra le vom efectua in stransa cooperare cu Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal din Romania, respectandu-se orientarile furnizate de aceasta sau de alte autoritati competente, cum ar fi autoritatile de aplicare a legii.

10. AVETI NELAMURIRI, NEMULTUMIRI ?

Cum sa procedati daca aveti sesizari legate de prelucrarea datelor cu caracter personal

In masura in care, pe langa informatiile prezentate mai sus, apreciati ca va sunt necesare clarificari suplimentare sau doriti sa va exercitati drepturile prevazute la punctul 7 de mai sus, ne asteptam ca firesc sa alegeti sa va adresati cu o cerere scrisa, datata si semnata, transmisa catre

SC BRAICAR SA, in atentia Responsabilului cu protectia datelor, ec.Marian Bardas, la adresa postala municipiul Braila, B-dul Independentei, nr.10, bloc B 2, parter, judetul Braila, cod postal 810011, telefon 0239-614.401, adresa email contact@braicar.ro

La orice solicitare privind exercitarea drepturilor dumneavoastra privind prelucrarea datelor cu caracter personal, SC BRAICAR SA va raspunde cat mai rapid posibil, in termenele si conditiile din GDPR.

In situatia nedorita in care totusi nu sunteti multumiti de raspunsul nostru sau de modul in care datele dumneavoastra cu caracter personal sunt prelucrate de catre SC BRAICAR SA, aveti dreptul de a depune o plangere la Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal din Romania - ANSPDCPR, ale carei date de contact se regasesc la adresa: www.dataprotection.ro

De asemenea, aveti dreptul legal sa va adresati si catre o instanta de judecata competenta.

ACTUALIZARI ALE NOTEI DE INFORMARE

Ne rezervam dreptul ca prezenta NOTA DE INFORMARE sa faca obiectul unor actualizari sau modificari de continut si forma de prezentare, fara vreun aviz prealabil.

Facem acest lucru pentru a ramane in zona de conformitate demonstrabila cu orice modificare legislativa si/sau pentru a reflecta fidel modul in care organizatia noastra prelucreaza datele cu caracter personal.

Versiunea actualizata poate fi consultata la sediul SC BRAICAR SA si simultan este afisata pe aceeasi pagina de website ca si versiunea anterioara (care va fi retrasa pentru a nu se crea confuzii).

Cand vom face astfel de actualizari, vom afisa informatii de referinta la inceputul NOTEI DE INFORMARE.

Va recomandam sa consultati periodic sectiunea de confidentialitate a SC BRAICAR SA pentru a fi la curent cu ultimele versiuni ale tuturor NOTELOR DE INFORMARE.

**Va multumim sincer pentru atentia acordata
acestui document !**

SC BRAICAR SA